

## 1 2013年度の事業総括

	事業	内容
成果	ケアホーム	今年度より女性正職員が一名増えたことで、現場勤務を自部署のスタッフで回すことが概ねできたと思う。利用者支援においては、だいくかのんの定期的な銭湯企画や、大領利用者全員での外出帰宅等、企画の幅を増やすことができた。ケアホームの重要事項である人材育成についてはパート対象の勉強会の回数を大幅に増やすことができ、勉強会企画の意識づけができたと思うため、来年度へ繋げていきたい。また、課題の個別支援計画は、スタッフにより進捗にばらつきはあったが、意識づけに重点を置いた一年であったと思う。
課題	ケアホーム	メインで宿直をされている方が、卒業等でいなくなるため、人材の確保が早急な課題となっている。また、現在でも時間外をしての現場勤務も多く見られるため、現在の支援員の育成、また、新たな支援員採用に力を入れていく。個別支援計画については、今年度で意識は高めることができたため、遅れなく作成し、実際の支援につなげていくよう部署全体のレベルアップを図りたい。グループホームとして制度が変わり、サテライト住居に関しても、制度を見極めながら対応していきたい。

## 2 2014年度の事業目標

主課題	新制度への対応、新規利用者の入居と支援
項目	内容
その他	グループホーム、ケアホーム一元化による新制度やサテライト住居に関して、制度の詳細を見極めながら対応していきます。
その他	また、だいくかのん利用者1名が退去予定にあるため、新規利用者の入居をすすめ、入居後の支援を重点課題として取り組みます。
その他	地域からのケアホームのニーズに応えるべく、対応策を模索していきます。

## 3 月別事業計画

月	事業・行事等	会議	研修計画(内部・外部)
4	新制度開始。	部門職員会議	
	サテライト型入居開始予定。	左記に関する会議	
5		部門職員会議	
6	家族会	〃	宿直アルバイト勉強会
7		〃	
8		〃	宿直アルバイト勉強会
9		〃	
10	大領日帰り企画	〃	宿直アルバイト勉強会
11		〃	
12	クリスマス会・忘年会	〃	宿直アルバイト勉強会
1		〃	
2		〃	宿直アルバイト勉強会
3	だいくかのん一泊旅行	〃	