

1 2013年度の事業総括

	事業	内容
成果		就労支援では製パン班で昨年度の工房の拡大に伴い、新規利用者の受け入れ、新商品の開発、販路の拡大、販売の機会増大などで売り上げは向上しました。フード班でも同様に様々な試みを加える中で顧客数も増え、他事業所や他職種の方とのつながりが広がり、利用者の今後の就労につなげていく素地ができています。各種委員会では、「メンバー自治会」で利用者自身が主体になる場を設けて利用者の意見から行事を企画したり、「就労支援委員会」で利用者向けの講座を実施し就労に対する利用者の意識を高めたり、「相談支援委員会」で利用者のケースを深めた議論をして支援の幅を広げることができました。全体として相談支援事業所やヘルパー事業所、公的機関等と連携を図り、個々の利用者の家族を含めた生活面の支援を行い進めることができました。また、集団指導を踏まえて工賃の支給の方法を変更し、各事業の仕事別の給料体系を作り、下半期より実施することができました。他に清掃班・製パン班を利用している利用者が「生活介護」から「就労継続支援B型」に他法人の就労移行支援事業所を経てサービスの変更をすることができました。昨年3月よりオガリ専属でパートの事務員が入ったことにより、業務整理が進み、事務処理がスムーズになりました。
課題		オガリ・総セン生活介護の利用者は4月の新規利用者で定員の上限に近くなりました。総セン就労継続支援B型も4月以降利用者が増え、稼働率は80%を超えるようになってきました。しかし、長期に休まれる方が複数おられたり、暦の加減で昨年度より開所日数が減ったりしたため、総セン就労継続支援B型以外は全体的に稼働率が減り、当初予算よりも下回る結果となってしまいました。次年度は総セン就労継続支援B型も定員上限になることが予想され、障がい通所として今後受け入れ枠をどう広げていくのかを検討しているところです。

2 2014年度の事業目標

主課題	ひとりひとりの思いを大切に、彩りある生活をささえよう
項目	内容
全体	利用者ひとりひとりの思いを大切にすることを軸に、制度と今の体制や書式の整合性を整理し、必要に応じて変更を行っていきます。サービスの利用時間のみならず、利用者の生活を彩りあるものとして支えるために必要に応じた支援を行っていきます。
品質向上	大きく体制が変わる中でも今のサービスの質の維持をできるだけ継続できるように、利用者の状況の把握に努め、ニーズに応え得るサービスの提供を心がけます。また、コンプライアンスは意識しながらも利用者の思いを大事に必要な支援を模索していきます。

3 月別事業計画

月	事業・行事等	会議	研修計画(内部・外部)
4	班外出	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	新任職員研修(内・外)
5	班外出・日帰り旅行・家族会	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
6	班外出・誕生日会・大領周年記念	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
7	粉浜商店街夜店まつり・バーベキュー	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
8	バーベキュー・外食	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
9	誕生日会・一泊旅行・外食	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
10	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会・外食	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
11	オガリピック・外食	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
12	家族交流会・クリスマス会・誕生日会・一泊旅行	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
1	新年会(鍋パーティー)・一泊旅行	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)
2	家族会・個別懇談	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・アメニティーフォーラム
3	個別懇談・ふらっと楽しむすみよし・誕生日会	各班会議・企画会議・職員会議・各委員会	法人研修・外部研修(適宜)