

1. 2014 年度の総括

① 収支状況（表中の単位：千円）

決算見込み		予算比 (%)	前年比
収入	26,015	90.6%	↓
支出	26,967	99.6%	→
経常収支差額	-952		

評価：予算比、前年比とも大幅に下回った。入院、入所者数の増加と、介護から支援になる人の増加が主な原因。



② 職員配置と研修（職員数は 2015 年 1 月現在）

職員配置については異動、増員などなし。研修は法人研修以外の外部研修にも積極的に参加した。

③ 事業内容

ケース数の今期の目標は、介護 145 件、予防 50 件であった。困難事例も含めた積極的な受け入れをはかったが、前年度後半から続く入院、入所、死亡者の増加と介護から支援者の増加で全体的にケース数が減少した。（1 月末現在：介護 120 件、予防 65 件）

④ 品質管理

旨の届の出し忘れなどで事故事例発生し、改善策検討し改善した。

2. 2015 年度の計画

① 予算案のポイント

費目	予算(単位:千円)	前年比	算出根拠・購入物品など
収入	29977	↑	介護報酬改定後の方法で算出。最大の件数で算出
支出			

② 主課題

稼働率(ケース数)向上 ケースの積極的な受け入れと、ご利用者をはじめ地域包括支援センターや事業所、病院に信頼されるよう事業所の質の向上をめざし、内外の研修に積極的に参加する。

③ 年間事業計画（予定）

年 4 回	ケアマネ通信(仮名)発行		