

事業所名	障がい児者余暇生活支援センターじらふ・泉北	支援プログラム	作成日	R7 年 4 月 1 日
法人（事業所）理念	法人理念「すべての人が尊敬される社会の実現」（人権社会の実現） 法人使命			
支援方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>余暇を充実し、「遊び」を通して安心・楽しい・うれしい・感動する時間をたくさん経験することを大切にしています。</li> <li>個々で自由に遊んだり、くつろいだり、運動をしたり、作業課題に取り組んでそれぞれの力を伸ばす活動を行ないます。集団活動としては毎月のクッキング、創作活動や外遊び、外出企画、また社会経験や学習を兼ねた買い物など、お友達と「一緒に」取り組む機会を大切にします。</li> <li>お互いが支えあい、地域の中で豊かな毎日が過ごせるよう、子ども達の主体性を育み、将来の自己選択・自己決定ができる力につなげることを目指しています。利用者さまそれぞれの特性に合った個別支援を軸にしながら、長所を活かして社会とのかかわりを作っていくサービスを目指します。</li> </ul>			
営業時間	9 時	30 分から	18 時	30 分まで
	送迎実施の有無 <input checked="" type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし			
	支 援 内 容			
本人支援	健康・生活	<p>室内遊びや外遊びを通して身の回りのさまざまな生活動作スキルの獲得を支援します。          【例】クッキング…調理器具の扱い方・焼く・炒める・ゆでるなど、日常生活に応用できるような調理スキルの獲得。集中力を養う。手順書を読み取るスキルなど          普段の活動の中でのライフケースル獲得を支援します          【例】トイレトレーニング、買い物、衣服の着脱などの身だしなみ、食事等</p>		
	運動・感覚	<p>外遊び(ウォーキング、公園遊具遊び)や室内運動(トランポリン、バランスボールなど)による体力増加や運動能力の向上、感覚統合を目指します。          創作活動や自立課題を通じて、文具や道具の使い方を身につけられるよう支援します。          クッキングなどを通じて、触覚、嗅覚、味覚などを楽しむことを目指します。</p>		
	認知・行動	<p>理解コミュニケーションのスキルアップを目指し、9つの重要なコミュニケーションスキル…①強化子の要求②手助け③「いいえ」④「はい」⑤休憩⑥待つ⑦指示に従う⑧移動に応じる⑨スケジュール…の獲得に向けたトレーニングの実施し、機能的な活動として日常活動動作に取り入れていきます。          ABAに基づいた行動分析と行動変容を促す支援を行います。</p>		
	言語 コミュニケーション	<p>PECS(絵カード交換式コミュニケーションシステム)を用いて、表出コミュニケーションスキルの向上を目指し、言語獲得の促進を支援します。言語以外での表出など、個々人にあったコミュニケーション方法を提案していきます。</p>		
	人間関係 社会性	<p>集団遊びを通じて他者への意識付けと関わりの機会を作り、楽しんだりルールを学んだりといった社会性を養います。          外出(お出かけ)や買い物学習、外遊びなどの近隣の社会資源を活用したプログラムを通じ、社会とのつながり作りを行い、ボランティアさんとの交流も行いながら、人の般化や人間関係の広かりを目指します。</p>		
家族支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>ご家族様のご要望に合わせて、自宅でのスケジュール管理やPECSの活用についてのご相談に応じています。</li> <li>堺PECS同好会のご案内を行っています。</li> <li>ご家庭の事情に合わせた利用の相談を受け付けています。</li> <li>家族向け研修のご案内(法人内外)など情報提供を随時行っています。</li> </ul>	移行支援	卒業後の進路に向けて、必要に応じて丁寧に引き継ぎを行っています。	
地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>自治会との関わり、地域の防災訓練への参加</li> <li>近隣のスーパー・コンビニなどでの買い物学習の実施による地域資源の活用</li> <li>こども食堂や地域イベントに参加することで地域連携</li> <li>法人系列の就B、生活介護事業所と連携した交流の場</li> <li>公的機関やその他関係機関との連携した情報共有等</li> </ul>	職員の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>法人内研修(法定研修支援に関する研修、防災関連研修等)の実施</li> <li>運転業務に携わる職員は毎年の運転講習への参加</li> <li>防災に関する研修や訓練の実施</li> <li>部門内での定期的な支援に関する勉強会の実施(月1~2回以上)</li> <li>管理者による職員個別面談の実施</li> <li>法人内でのハラスマント相談窓口の設置</li> </ul>	
主な行事等	<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月クッキング</li> <li>昼食づくり</li> <li>いちご狩り(3~4月)</li> <li>みかん狩り(11月)</li> <li>夏休み企画…水遊び、夏祭り、かき氷&amp;アイス作りなど</li> <li>冬休み企画…クリスマス会、年越しそば、初詣、書初めなど</li> <li>卒業パーティー(高校三年生向け)</li> <li>その他、祝日などの外出企画(公園、動物園等)</li> </ul>			